СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ЭСПК)

Утверждено:
Решение ЭСПК № 2023/01 от 05 апреля 2023 года

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ИЛИ ЛИЦ, ПРЕТЕНДУЮЩИХ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОПРЕДЕЛЕННОГО ВИДА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Руководитель химической лаборатории
(6 уровень квалификации)

Регистрационный номер квалификации: 20.02700.04

Наименование профессионального стандарта:
Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами химического анализа

Регистрационный номер оценочного средства: 20.02700.04

Москва, 2023

СОСТАВ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ

1. Наименование квалификации и уровень квалификации 3
2. Номер квалификации 3
3. Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации 3
4. Вид профессиональной деятельности 3
5. Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена 3
6. Спецификация заданий для практического этапа профессионального экзамена 4
7. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий 6
8. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий 6
9. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий 7
10. Задания для теоретического этапа профессионального экзамена 7
11. Критерии оценки (ключи к заданиям), правила обработки результатов теоретического этапа профессионального экзамена и принятия решения о допуске (отказе в допуске) к практическому этапу профессионального экзамена 19
12. Задание для практического этапа профессионального экзамена.....20
13. Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации.....21
14. Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств 21

В соответствии с Приложением «Структура оценочных средств» к Положению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 г. N 601н.

1. Наименование квалификации и уровень квалификации

Руководитель химической лаборатории (6 уровень квалификации)

(указываются в соответствии с профессиональным стандартом или квалификационными требованиями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации)

2. Номер квалификации

20.02700.04

(номер квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации)

3. Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

(далее - требования к квалификации):

«Работник по диагностике оборудования электрических сетей методами химического анализа», код 20.027

(наименование и код профессионального стандарта
либо наименование и реквизиты документов, устанавливающих квалификационные требования)

4. Вид профессиональной деятельности

Диагностика оборудования электрических сетей методами химического анализа

(по реестру профессиональных стандартов)

5. Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и N задания
1	2	3
Планирование и контроль деятельности по диагностике электросетевого оборудования методами химического анализа (D/01.6)		
Тема 1. Государственные стандарты на выполняемые анализы и товарные продукты по обслуживаемому участку	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 5	
Тема 2. Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 2	
Тема 3. Объемы и нормы испытаний электрооборудования в пределах деятельности по трудовой функции	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 3	
Тема 4. Устройство и основные принципы работы различных типов электрооборудования, область их применения	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 3	

1	2	3
Тема 5. Требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, регламентирующие деятельность по трудовой функции	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 2	
Организация деятельности химической лаборатории для диагностики электросетевого оборудования методами химического анализа (D/02.6)		
Тема 6. Порядок ведения договорной работы	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 2	
Тема 7. Государственные стандарты на выполняемые анализы и товарные продукты по обслуживаемому участку	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 5	
Организация деятельности подчиненных работников для диагностики электросетевого оборудования методами химического анализа (D/03.6)		
Тема 8. Трудовое законодательство Российской Федерации	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 6	
Тема 9. Правила управления работниками в организациях электроэнергетики Российской Федерации	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 5	
Тема 10. Требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, регламентирующие деятельность по трудовой функции	Правильный ответ – 1 балл, неправильный ответ – 0 баллов Максимальное количество баллов – 7	

Общая информация по структуре заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:
Количество заданий с выбором ответа: 145
Количество заданий на установление соответствия: 9
Количество заданий на установление последовательности: 6
Время выполнения теоретического этапа экзамена: 120 минут

6. Спецификация заданий для практического этапа профессионального экзамена

Трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и № задания
1	2	3
Трудовые функции: – Планирование и контроль деятельности по диагностике электросетевого оборудования методами химического анализа (D/01.6); – Организация деятельности химической лаборатории для диагностики электросетевого оборудования методами химического анализа (D/02.6); – Организация деятельности подчиненных работников для диагностики электросетевого оборудования методами химического анализа (D/03.6). **Трудовые действия:** – Утверждение и контроль исполнения годовых и месячных графиков мероприятий химической лаборатории; – Контроль исполнения графиков поверки и аттестации оборудования химической лаборатории; – Организация учета оборудования и оснащения химической лаборатории; – Разработка организационно-технических мероприятий, направленных на повышение надежности работы химической лаборатории; – Формирование предложений по внесению изменений в производственные инструкции и положения и по их доработке; – Контроль сроков и качества выполнения работ подчиненными работниками; – Поддержание в актуальном состоянии положения о лаборатории и должностных инструкций работников лаборатории. **Умения:** – Вести техническую и отчетную документацию; – Планировать и организовывать работу подчиненных работников; – Вести планирование и учет; – Планировать и организовывать работу подчиненных работников; – Разрабатывать аналитические, методические материалы на экспертном уровне; – Обобщать и анализировать большой объем информации и систематизировать результаты исследований; – Формулировать задания подчиненным работникам; – Оценивать и обосновывать потребность в работниках с точки зрения численности и квалификации исходя из задач подразделения; – Оценивать потребность в дополнительной подготовке	1)	

1	2	3
подчиненных работников исходя из профиля их должностей и их квалификации		

7. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий

а) материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена:

- укомплектованное рабочее место: стол, стул, бумага формата А4, ручка, калькулятор, персональный компьютер (тактовая частота процессора не ниже 2 ГГц, ОЗУ не менее 4 ГБ, жесткий диск не менее 250 ГБ, допускается встроенная видеокарта) с установленной на него операционной системой Windows 7 или выше, веб-браузером Google Chrome версии не ниже 20.0 и пакетом Microsoft Office с доступом в Интернет;
- принтер, сканер.

(помещение, инвентарь, компьютерная техника и оргтехника, программное обеспечение, канцелярские принадлежности и другие)

б) материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена:

- укомплектованное рабочее место: стол, стул, бумага формата А4, ручка, калькулятор, персональный компьютер (тактовая частота процессора не ниже 2 ГГц, ОЗУ не менее 4 ГБ, жесткий диск не менее 250 ГБ, допускается встроенная видеокарта) с установленной на него операционной системой Windows 7 или выше, веб-браузером Google Chrome версии не ниже 20.0 и пакетом Microsoft Office с доступом в Интернет;
- принтер, сканер.

(оборудование, инструмент, оснастка, материалы, средства индивидуальной защиты, экзаменационные образцы и другие)

8. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий

1) Требования к образованию: высшее образование по профилю квалификации.
2) Требования к опыту работы: не менее трех лет по профилю деятельности в должности не ниже руководителя химической лаборатории или выполнения руководящих работ по виду профессиональной деятельности в области инженерно-технического сопровождения деятельности по диагностике оборудования электрических сетей методами химического анализа, содержащему оцениваемую квалификацию, но не ниже уровня оцениваемой квалификации.
3) Требования к знаниям и умениям: Подтверждение прохождение обучения, обеспечивающего освоение:

   а) знаний:

   - НПА в области независимой оценки квалификации и особенности их применения при проведении профессионального экзамена;
   - нормативные правовые акты, регулирующие вид профессиональной деятельности и проверяемую квалификацию;
   - методы оценки квалификации, определенные утвержденным Советом оценочным средством (оценочными средствами);
   - требования и порядок проведения теоретической и практической части профессионального экзамена и документирования результатов оценки;
   - порядок работы с персональными данными и информацией ограниченного использования (доступа);

   б) умений:

   - применять оценочные средства;
   - анализировать полученную при проведении профессионального экзамена информацию, проводить экспертизу документов и материалов;

– проводить осмотр и экспертизу объектов, используемых при проведении профессионального экзамена;
– проводить наблюдение за ходом профессионального экзамена;
– принимать экспертные решения по оценке квалификации на основе критериев оценки, содержащихся в оценочных средствах;
– формулировать, обосновывать и документировать результаты профессионального экзамена;
– использовать информационно-коммуникационные технологии и программно-технические средства, необходимые для подготовки и оформления экспертной документации;

4) Наличие подтверждения квалификации экспертов со стороны Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике по установленной форме.
5) Отсутствие ситуации конфликта интереса в отношении конкретных соискателей.

(требования к квалификации и опыту работы, особые требования к членам экспертной комиссии)

9. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий

1) Проведение обязательного вводного инструктажа с соискателем по вопросам, связанным с охраной труда и пожарной безопасностью в помещениях (на площадках), в которых организовано проведение экзамена.
2) Обеспечение обязательного надзора над соискателем при проведении теоретической части экзамена.
3) Проведение обязательного инструктажа по работе с программой электронного тестирования.

10. Задания для теоретического этапа профессионального экзамена

Задание 1.

Какие дефекты трансформаторов можно обнаружить с помощью анализа растворенных в масле газов в соответствии с «РД 153-34.0-46.302-00 Методические указания по диагностике развивающихся дефектов трансформаторного оборудования по результатам хроматографического анализа газов, растворенных в масле»? Выберите два правильных варианта ответа.

Ответы:

A) Перегревы токоведущих соединений и элементов конструкции остова трансформатора.
B) Разрыв любой из обмоток трансформатора.
C) Электрические разряды в масле.
D) Повреждение газовой защиты трансформатора.
E) Выход из строя устройства регулировки под напряжением трансформатора.
F) Отказ устройств релейной защиты трансформатора.

Задание 2.

Сопоставьте состав газа в масле с причиной появления в соответствии с «РД 153-34.0-46.302-00 Методические указания по диагностике развивающихся дефектов трансформаторного оборудования по результатам хроматографического анализа газов, растворенных в масле».

1. Основной газ – H_2, характерные газы с малым содержанием – CH_4 и C_2H_2	A. Частичные разряды
2. Основной газ – H_2 или C_2H_2, характерные газы с малым содержанием – CH_4 и C_2H_4	B. Искровые и дуговые разряды
3. Превышение граничных концентраций CO и CO_2	C. Ускоренное старение и/или увлажнение твердой изоляции

4. Основной газ – CO_2	D. Перегрев твердой изоляции

Задание 3.

Сопоставьте основные (ключевые) газы в масле с характерным дефектом в соответствии с «РД 153-34.0-46.302-00 Методические указания по диагностике развивающихся дефектов трансформаторного оборудования по результатам хроматографического анализа газов, растворенных в масле».

1. Этилен	A. Нагрев масла и бумажно-маслянной изоляции выше 600^0C
2. Метан	B. Нагрев масла и бумажно-маслянной изоляции в диапазоне температур 400-600^0C или нагрев масла и бумажно-масляной изоляции, сопровождающийся разрядами
3. Этан	C. Нагрев масла и бумажно-маслянной изоляции в диапазоне температур 300-400^0C
4. Оксид и диоксид углерода	D. Старение и увлажнение масла и/или твердой изоляции
5. Диоксид углерода	E. Нагрев твердой изоляции

Задание 4.

Какие эксплуатационные факторы из нижеприведенных вызывают увеличение концентрации растворенных в масле газов бездефектных трансформаторов в соответствии с «РД 153-34.0-46.302-00 Методические указания по диагностике развивающихся дефектов трансформаторного оборудования по результатам хроматографического анализа газов, растворенных в масле»? Выберите пять правильных вариантов ответа.

Ответы:

A) Остаточные концентрации газов от устраненного дефекта во время ремонта трансформатора (если не была проведена дегазация масла).

B) Продувка азотом в трансформаторах с азотной защитой масла.

C) Увеличение нагрузки трансформатора.

D) Длительное отключение

E) Дегазация масла

F) Перемешивание свежего масла с остатками старого, насыщенного газами, находящегося в системе охлаждения, баках РПН, расширителе.

G) Заливка маслом под вакуумом, в том числе - частичным вакуумом.

H) Доливка маслом, бывшим в эксплуатации и содержащим растворенные газы.

I) Проведение сварочных работ на баке.

J) Повреждения масляных насосов с неэкранированным статором.

Задание 5.

Какие эксплуатационные факторы из нижеприведенных вызывают увеличение концентрации растворенных в масле газов бездефектных трансформаторов в соответствии с «РД 153-34.0-46.302-00 Методические указания по диагностике развивающихся дефектов трансформаторного оборудования по результатам хроматографического анализа газов, растворенных в масле»? Выберите шесть правильных вариантов ответа.

Ответы:

A) Повреждения масляных насосов с неэкранированным статором.

B) Перегревы из-за дефектов системы охлаждения (засорение наружной поверхности охладителей, отключение части масляных насосов и др.).

C) Замена силикагеля.

D) Длительное отключение.

E) Перегрев масла теплоэлектронагревателями при его обработке в дегазационных и других установках.

F) Переток газов из бака расширителя контактора РПН в бак расширителя трансформатора, имеющего РПН типа РС-3 или РС-4.
G) Доливка дегазированным маслом.
H) Сезонные изменения интенсивности процесса старения.
I) Уменьшение нагрузки трансформатора.
J) Воздействие токов короткого замыкания.

Задание 6.
Какие эксплуатационные факторы из нижеприведенных вызывают уменьшение концентрации растворенных в масле газов бездефектных трансформаторов в соответствии с «РД 153-34.0-46.302-00 Методические указания по диагностике развивающихся дефектов трансформаторного оборудования по результатам хроматографического анализа газов, растворенных в масле»? Выберите пять правильных вариантов ответа.
Ответы:
A) Продувка азотом в трансформаторах с азотной защитой масла.
B) Повреждения масляных насосов с неэкранированным статором.
C) Сезонные изменения интенсивности процесса старения.
D) Уменьшение нагрузки трансформатора.
E) Замена силикагеля.
F) Воздействие токов короткого замыкания.
G) Перегрев масла теплоэлектронагревателями при его обработке в дегазационных и других установках.
H) Длительное отключение.
I) Увеличение нагрузки трансформатора.
J) Дегазация масла.

Задание 7.
Какие эксплуатационные факторы из нижеприведенных вызывают уменьшение концентрации растворенных в масле газов бездефектных трансформаторов в соответствии с «РД 153-34.0-46.302-00 Методические указания по диагностике развивающихся дефектов трансформаторного оборудования по результатам хроматографического анализа газов, растворенных в масле»? Выберите четыре правильных варианта ответа.
Ответы:
A) Доливка дегазированным маслом.
B) Воздействие токов короткого замыкания.
C) Частичная или полная замена масла в баке трансформатора.
D) Заливка маслом под вакуумом, в том числе - частичным вакуумом.
E) Проведение сварочных работ на баке.
F) Сезонные изменения интенсивности процесса старения.
G) Замена масла в маслопроводах, навесных баках, расширителе, избирателе устройств РПН.
H) Повреждения масляных насосов с неэкранированным статором.

Тема 8

Задание 8.
В каких случаях работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу без согласия работника (Трудовой кодекс РФ, ст.72)? Выберите два правильных варианта ответа.
Ответы:
A) Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения последствий катастрофы, аварии или стихийного бедствия.

B) Для замещения отсутствующего работника, выполняющего работу более низкой квалификации.
C) Для предотвращения временной приостановки производственного процесса.
D) По указанию местных органов власти.
E) При уходе работника на больничный с диагнозом инфекцинной болезни.
F) При объявлении всеобщей мобилизации.
G) Для замещения отсутствующего руководителя.

Задание 9.
В каких случаях работодатель обязан отстранить от работы или не допускать к работе работника (Трудовой кодекс РФ, ст.76)? Выберите четыре правильных варианта ответа.
Ответы:
A) При появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
B) При не прохождении проверки знаний по охране труда.
C) При агрессивном поведении работника.
D) При порче работником имущества организации.
E) При НЕ прохождении предварительного или периодического медицинского осмотра.
F) По требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами.
G) При неудовлетворительных результатах экзамена по итогам повышения квалификации.
H) При выявлении у работника инфекцинной болезни.
I) При нарушении правил внутреннего трудового распорядка.

Задание 10.
В каком размере работники несут материальную ответственность за ущерб, причиненный работодателю (Трудовой кодекс РФ, ст.238)? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) В размере прямого действенного ущерба, но не более должностного оклада.
B) В размере прямого действенного ущерба и за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.
C) В размере прямого действенного ущерба, а также неполученные доходы (упущенная выгода).
A) В размере прямого действенного ущерба, в том числе у третьих лиц, но не более ста минимальных размеров оплаты труда.
B) В размере реального ущерба, не учитывающего упущенную выгоду, но в сумме не более пяти годовых должностных окладов работника.

Задание 11.
Какие существуют обязанности работника в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.214? Выберите три правильных варианта ответа.
Ответы:
A) Принимать участие в расследовании тяжёлых несчастных случаев.
B) Принимать участие в проведении аттестации рабочих мест.
C) Проходить предварительные и периодические медицинские осмотры.
D) Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
E) Выполнять предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля.
F) Соблюдать требования по охране труда и извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

G) Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

Задание 12.
На какое время может быть переведен работник в случае производственной необходимости, без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу (Трудовой кодекс РФ, ст.72)? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) До 1 месяца.
B) До 3 месяцев.
C) До 6 месяцев.
D) До 12 месяцев.
E) Срок перевода не ограничен.

Задание 13.
В каких случаях работодатель обязан обеспечить работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.221? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Для любых производственных условий, при приеме на работу.
B) В случае производственной необходимости.
C) Для устранения последствий катастрофы, аварии или стихийного бедствия.
D) В случае выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда.
E) По предписаниям должностных лиц органов государственного надзора и контроля.

Задание 14.
В какой срок проводится расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве со смертельным исходом в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.229? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) 5 дней.
B) 15 дней.
C) 30 дней.
D) В срок, указанный в организационно-распорядительном документе о проведении расследования.
E) В срок по указанию должностных лиц органов государственного надзора и контроля.

Задание 15.
В какой срок работодатель вправе наложить взыскание на работника в случае нарушения им трудовой дисциплины в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.193? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Срок наложения взыскания не ограничен.
B) В течение трех месяцев со дня обнаружения проступка.
C) В течение трех месяцев со дня обнаружения проступка.
D) В течение одного месяца со дня обнаружения проступка, но не позднее шести месяцев со дня его совершения.
E) В течение трех месяцев со дня обнаружения проступка, но не позднее трех лет со дня его совершения.

Задание 16.

Сколько времени с момента несчастного случая хранится акт о несчастном случае на производстве с материалами расследования в организации по месту работы пострадавшего в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.230? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) В течение 5 лет.
B) В течение 15 лет.
C) В течение 45 лет.
D) В течение 5 лет, при смертельном исходе 15 лет.
E) В течение 15 лет, при смертельном исходе 45 лет.

Задание 17.
Укажите правильное определение вредного производственного фактора в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.209. Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Совокупность условий труда, влияющая на самочувствие работника.
B) Совокупность условий труда, влияющая на состоояние жизни и здоровья работника.
C) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
D) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
E) Фактор, краткосрочное или долгосрочное влияние которого приводят к необратимым изменениям в физическом состоянии работника.

Задание 18.
В какой срок могут обращаться работники, в случае нарушения их прав, в комиссию по трудовым спорам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.386? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) В течение 1 месяца с момента нарушения своего права.
B) В 3-х месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, при этом допускается пропуск установленного срока по уважительным причинам, в этом случае комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.
C) В течение трех месяцев со дня обнаружения нарушения, но не позднее 6 месяцев с момента нарушения своего права.
D) В течение одного месяца со дня обнаружения нарушения, если иное решение не будет принято комиссией по трудовым спорам при федеральном органе контроля в сфере соблюдения трудовых отношений.
E) По закону срока давности для обращения не существует.

Задание 19.
В каком размере выплачивается выходное пособие увольняемому работнику в связи с ликвидацией организации либо по сокращению численности или штата работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.178? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) В размере среднемесячного заработка.
B) В размере двух среднемесячных заработков.
C) В размере двух среднемесячных заработков, подсчитанных на основании должностного оклада.

D) В размере шести среднемесячных заработков.
E) В размере шести среднемесячных заработков, подсчитанных на основании должностного оклада и не включающих выплаты за особо важные и/или срочные задания или индивидуальные повышающие коэффициенты.

Задание 20.
В каком случае работодатель вправе произвести удержание из зарплаты работника по своему распоряжению в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.137? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Для возврата необоснованно выплаченного вознаграждения по итогам работы в случае неудовлетворительных производственных показателей этого периода.
B) Для возврата необоснованно выплаченного вознаграждения по итогам работы в случае неудовлетворительных производственных показателей последующего периода.
C) Для возмещения полученного отпуска за неотработанные дни отпуска до окончания рабочего года при увольнении работника вследствие сокращения численности или штата работников организации.
D) Для возврата заработной платы, если та была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.
E) Для возмещения ущерба третьим лицам вследствии неудовлетворительных производственных показателей организации.
F) или индивидуальные повышающие коэффициенты.

Задание 21.
В течение какого времени работнику, переведенному на нижеоплачиваемую работу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выплачивается средний заработок в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.182? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) В течение 1 месяца.
B) В течение 3 месяцев.
C) В течение 6 месяцев.
D) В течение 3 месяцев, но не более нормативного срока, установленного органами исполнительной власти для продолжительности конкретного заболевания.
E) В течение 6 месяцев, но не более нормативного срока, установленного органами исполнительной власти для продолжительности конкретного заболевания.
F) До выздоровления работника.

Задание 22.
В течение какого времени за работником сохраняется средний заработок при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.182? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) В течение 1 месяца с учетом выплат по больничном листам.
B) В течение 3 месяцев с учетом выплат по больничном листам.
C) В течение 6 месяцев с учетом выплат по больничном листам.
D) В течение 3 месяцев, но не более нормативного срока, установленного органами исполнительной власти для продолжительности конкретного заболевания.
E) В течение 6 месяцев, но не более нормативного срока, установленного органами исполнительной власти для продолжительности конкретного заболевания.
F) До выздоровления работника.

G) Предельный срок сохранения зарплаты устанавливается коллективным или трудовым договором.

Задание 23.

Как трактуются действия работодателя при увольнении женщины, имеющей ребенка в возрасте 2 лет по причине несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.82, 261? Выберите один правильный вариант ответа.

Ответы:

A) Законные, если решение об увольнении согласовано надзорным органом в сфере соблюдения трудовых отношений.

B) Законные, если решение об увольнении одобрено судом местной инстанции.

C) Законные, если решение об увольнении принято исполнительным коллегиальным органом организации.

D) Законные.

E) Незаконные.

Задание 24.

На каких основаниях можно привлекать к работе в выходные и праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.113? Выберите один правильный вариант ответа.

Ответы:

A) По приказу руководителя организации с предоставлением другого дня отдыха.

B) По приказу руководителя организации с двойной оплатой отработанного времени.

C) С письменного согласия работника.

D) С письменного согласия работника, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

E) По решению федеральных органов исполнительной власти.

F) По указанию непосредственного руководителя.

Задание 25.

Укажите ЛОЖНЫЕ требования по оплате сверхурочноых работ в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.152. Выберите один правильный вариант ответа.

Ответы:

A) Оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

B) Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором.

C) Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться локальным нормативным актом.

D) Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться трудовым договором.

E) Оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, но не более 40 часов за календарный год.

F) По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Задание 26.

Какие категории работников могут быть привлечены к сверхурочной работе без их письменного согласия в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.99? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Работники в возрасте до 16 лет.
B) Работники в возрасте до 18 лет.
C) Беременные женщины, при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
D) Инвалиды, при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
E) Женщины, имеющие ребенка в возрасте 5 лет, при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Задание 27.
Укажите ЛОЖНЫЕ требования к сроку, в который может быть расторгнут трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, по инициативе работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.99? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Не менее чем через две недели после даты подачи заявления работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию).
B) По соглашению между работником и работодателем.
C) Не более одного месяца, кроме случаев производственной необходимости, когда срок модет быть продлен на неопределенное время.
D) В срок, указанный в заявлении работника, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи).
E) В срок, указанный в заявлении работника, в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

Задание 28.
Какие категории работников, имеющих равную производительность труда и квалификацию, не имеют предпочтения в оставлении на работе при сокращении численности или штата в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.179? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Инвалиды боевых действий по защите Отечества.
B) Работники, получившие в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание.
C) Семейные - при наличии двух и более иждивенцев.
D) Лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком.
E) Работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя с отрывом от работы.

Задание 29.
Укажите требования к нормальной продолжительности рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.91. Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Не менее 30 часов в неделю.
B) Не менее 35 часов в неделю.
C) Не более 40 часов в неделю.
D) Не более 45 часов в неделю.
E) Нормальная продолжительность рабочего времени не регулируется Трудовым кодексом РФ.

Задание 30.
Каким категориям работников может быть предоставлен отпуск в первый год работы до истечения шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.122? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него.
B) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.
C) Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.
D) Инвалидам боевых действий по защите Отечества.
E) Любому работнику по соглашению сторон.

Задание 31.
Как оформляется ежегодный оплачиваемый отпуск работника, если его продолжительность по основному месту работы меньше, чем продолжительность отпуска на работе по совместительству в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.286? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Продолжительность отпуска по основному месту работы сокращается.
B) Продолжительность отпуска по основному месту работы увеличивается.
C) Продолжительность отпуска на работе по совместительству сокращается.
D) Продолжительность отпуска по основному месту работы предоставляется в соответствии с продолжительностью отпуска на работе по совместительству, при этом компенсация неиспользованного отпуска осуществляется в соответствии с трудовым кодексом и соглашением сторон.
E) Работнику, по его просьбе, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Задание 32.
Какие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка имеет право применить работодатель в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.192? Выберите три правильных варианта ответа.
Ответы:
A) Увольнение.
B) Сокращение продолжительности отпуска.
C) Замечание.
D) Лишение премии.
E) Выговор.
F) Перевод на иную нижеоплачиваемую работу на срок до 6 месяцев.
G) Отстранение от работы или не допуск к работе работника.

Задание 33.
Укажите основание, НЕ являющееся достаточным для увольнения работника (расторжение трудового договора по инициативе работодателя), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.81. Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.
B) Смена собственника имущества организации.
C) Неудовлетворительное состояние здоровья работника, при котором он не может осуществлять работу на занимаемой должности.
D) Разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
E) Совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества.
F) Представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Задание 34.
Какой категории работников из указанных работодатель может устанавливать испытательный срок при приеме на работу в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.70? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Лица, избранные по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
B) Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет.
C) Лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.
D) Женщины, имеющие детей в возрасте до восьми лет.
E) Лица, приглашенные на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями.

Задание 35.
Какой период НЕ включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ст.121? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Время фактической работы.
B) Время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.
C) Время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, сохранялось место работы.
D) Время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.
E) Период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине.

Тема 9

Задание 36.

К какой категории персонала относятся работники химической лаболратории (кроме начальника лаборатории) в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) Специалисты организации.
B) Оперативный персонал.
C) Оперативно - ремонтный персонал.
D) Диспетчерский персонал.
E) Другие специалисты, служащие и рабочие.

Задание 37.
В каких случаях работник может быть допущен к выполнению самостоятельной работы, связанной с обслуживанием оборудования, в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) При наличии опыта работы на предыдущем месте работы.
B) При наличиии профильного образования.
C) Для выполнения непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.
D) При прохождении подготовки по новой должности (рабочему месту).
E) В любом случае без ограничений.

Задание 38.
На основании какого документа осуществляется подготовка по новой должности в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации? Выберите один правильный вариант ответа.
Ответы:
A) На основании должностной инструкции.
B) На основании требований, указанных в квалификационных справочниках.
C) На основании требований, указанных в профессиональных стандартах.
D) На основании индивидуального плана подготовки.
E) На основании положения о подразделении.

Задание 39.
Какие формы работы с персоналом из нижеприведенных применяются для ремонтного персонала организации в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации? Выберите четыре правильных варианта ответа.
Ответы:
A) Стажировка (включая обучение безопасным методам и приемам выполнения работ).
B) Дублирование.
C) Противоаварийные тренировки.
D) Специальная подготовка.
E) Повышение квалификации в образовательных учреждениях.
F) Производственный инструктаж.
G) Предэкзаменационная подготовка и проверка знаний.
H) Подготовка по новой должности (рабочему месту).

Задание 40.

Кто из нижеприведенных утверждает программу подготовки по новой должности в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации? Выберите один правильный вариант ответа.

Ответы:

A) Уполномоченное должностное лицо организации (ее филиала, представительства).

B) Руководитель подразделения охраны труда.

C) Руководитель подразделения производственно-технического направления.

D) Руководитель отдела кадров.

E) Технический руководитель субъекта электроэнергетики.

11. Критерии оценки (ключи к заданиям), правила обработки результатов теоретического этапа профессионального экзамена и принятия решения о допуске (отказе в допуске) к практическому этапу профессионального экзамена

№ задания	Правильные варианты ответа, модельные ответы и (или) критерии оценки	Вес или баллы, начисляемые за правильно выполненное задание
1	2	3
1		1 балл
2		1 балл
3		1 балл
4		1 балл
5		1 балл
6		1 балл
7		1 балл
8		1 балл
9		1 балл
10		1 балл
11		1 балл
12		1 балл
13		1 балл
14		1 балл
15		1 балл
16		1 балл
17		1 балл
18		1 балл
19		1 балл
20		1 балл
21		1 балл
22		1 балл
23		1 балл
24		1 балл
25		1 балл
26		1 балл
27		1 балл
28		1 балл
29		1 балл
30		1 балл
31		1 балл

1	2	3
32		1 балл
33		1 балл
34		1 балл
35		1 балл
36		1 балл
37		1 балл
38		1 балл
39		1 балл

Теоретический экзамен проходит в форме тестирования. Тест формируется из случайно подбираемых заданий из базы вопросов в соответствии со спецификацией и содержит 40 заданий. Решение о допуске к практическому этапу экзамена принимается при достижении набранной суммы баллов от 30 и более.

Баллы, полученные за выполненное задание, суммируются. Максимальное количество баллов – 40.

12. Задание для практического этапа профессионального экзамена

Анализ портфолио документов, подтверждающих выполнение соискателем ТФ, ТД на установленном для данной квалификации уровне требований к качеству

Трудовые функции:

– Планирование и контроль деятельности по диагностике электросетевого оборудования методами химического анализа (D/01.6);

– Организация деятельности химической лаборатории для диагностики электросетевого оборудования методами химического анализа (D/02.6);

– Организация деятельности подчиненных работников для диагностики электросетевого оборудования методами химического анализа (D/03.6).

Трудовые действия:

– Утверждение и контроль исполнения годовых и месячных графиков мероприятий химической лаборатории;

– Контроль исполнения графиков поверки и аттестации оборудования химической лаборатории;

– Организация учета оборудования и оснащения химической лаборатории;

– Разработка организационно-технических мероприятий, направленных на повышение надежности работы химической лаборатории;

– Формирование предложений по внесению изменений в производственные инструкции и положения и по их доработке;

– Контроль сроков и качества выполнения работ подчиненными работниками;

– Поддержание в актуальном состоянии положения о лаборатории и должностных инструкций работников лаборатории.

Умения:

– Вести техническую и отчетную документацию;

– Планировать и организовывать работу подчиненных работников;

– Вести планирование и учет;

– Планировать и организовывать работу подчиненных работников;

– Разрабатывать аналитические, методические материалы на экспертном уровне;

– Обобщать и анализировать большой объем информации и систематизировать результаты исследований;

– Формулировать задания подчиненным работникам;

– Оценивать и обосновывать потребность в работниках с точки зрения численности и квалификации исходя из задач подразделения;
– Оценивать потребность в дополнительной подготовке подчиненных работников исходя из профиля их должностей и их квалификации.

Задание:

Разработать портфолио руководителя химической лаборатории (6 уровень квалификации)

13. Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации «Руководитель химической лаборатории (6 уровень квалификации)» принимается при выполнении теоретической части экзамена и практической части экзамена и соблюдении всех критериев оценки практического этапа профессионального экзамена.

(указывается, при каких результатах выполнения задания профессиональный экзамен считается пройденным положительно)

14. Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств

1. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, утвержденная Членом Правления ОАО «РАО ЕЭС России», Техническим директором Б.Ф. Вайнзихером 21.06.2007.
2. РД 34.46.303-98 «Методические указания по подготовке и проведению хроматографического анализа газов, растворенных в масле силовых трансформаторов».
3. РД 34.03.277-93 «Типовая инструкция по охране труда для лаборанта химического анализа».
4. РД 34.43.107-95 «Методические указания по определению содержания воды и воздуха в трансформаторном масле».
5. ГОСТ Р МЭК 60814-2013 «Жидкости изоляционные. Бумага и прессованный картон, пропитанные маслом. Определение содержания воды автоматическим кулонометрическим титрованием по Карлу Фишеру».
6. ГОСТ 6356-75 «Межгосударственный стандарт. Нефтепродукты. Метод определения температуры вспышки в закрытом тигле».
7. ГОСТ 6581-75 «Материалы электроизоляционные жидкие. Методы электрических испытаний».
8. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.08.2015 № 552н.
9. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 декабря 2020 г. № 903н).
10. Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (утв. Приказом Министерства энергетики РФ от 22 сентября 2020 года № 796).
11. Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 апреля 2017 года № 317н).
12. СО 153-34.03.105 (РД 34.03.105). Методические указания по организации работы по технике безопасности и производственной санитарии на электростанциях и в сетях.
13. СО 153-34.03.603-2003. Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках (утверждена приказом Минэнерго России от 30.06.2003 № 261).

14. СО 153-34.20.501-2003. Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации, утвержденные Приказом Минэнерго России от 19.06.2003 № 229.
15. СТО 34.01-30.1-001-2016 «Стандарт организации ПАО "РОССЕТИ". Порядок применения электрозащитных средств в электросетевом комплексе ПАО "РОССЕТИ". Требования к эксплуатации и испытаниям».
16. СТО 34.01-27.1-001-2014. ВППБ 27-14. Правила пожарной безопасности в электросетевом комплексе ОАО «Россети». Общие технические требования.
17. РД 34.43.105-89 «Методические указания по эксплуатации трансформаторных масел».
18. СТО 34.01-23.1-001-2017 Объем и нормы испытаний электрооборудования.
19. СТО 56947007-29.180.010.007-2008 Методические указания по определению содержания кислорода и азота в трансформаторных маслах методом газовой хроматографии.
20. СТО 56947007-29.180.010.008-2008 Методические указания по определению содержания ионола в трансформаторных маслах методом газовой хроматографии.
21. СТО 56947007-29.180.010.009-2008 Методические указания по определению содержания фурановых производных в трансформаторных маслах методом газовой хроматографии.
22. СТО 56947007-29.180.010.094-2011 Методические указания по определению содержания газов, растворенных в трансформаторном масле.
23. СТО 34.01-23.1-002-2019 Методические указания по отбору проб и определению влагосодержания целлюлозной изоляции маслонаполненных трансформаторов.
24. Методические указания по определению содержания воды и воздуха в трансформаторном масле.

Примечание: Пользоваться актуальными редакциями настоящих НТД и ОРД. Если ссылочный документ заменен, то при пользовании следует руководствоваться заменяющим документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.