

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
АО «НТЦ ФСК ЕЭС»
(протокол от 20.12.2021 №20/НТЦ)

**Антикоррупционная политика
АО «НТЦ ФСК ЕЭС»**

**г. Москва
2021 г.**

Содержание

Введение.....	3
Понятия и определения	4
1. Общие положения	12
1.2. Принципы, цели и задачи и Антикоррупционной политики Общества	14
1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики Общества:	14
1.2.2. Цели Антикоррупционной политики Общества.....	14
1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики Общества:.....	15
1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в Обществе:	15
1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики Общества.....	16
2. Механизм реализации Антикоррупционной политики Общества.....	16
2.1 Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции.....	16
2.2 Организация процесса управления коррупционными рисками	18
2.3 Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции.....	19
2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.....	19
2.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы	21
2.6. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции	22
2.7. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение	22
2.8. Консультирование и обучение работников.....	23
2.9. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами.....	24
2.10. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций	26
2.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции	28
2.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	29
2.13. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции	29
3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции	30
4. Ответственность	30
5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики Общества.....	30
Приложение	32

Введение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

В соответствии с требованиями статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции настоящая Антикоррупционная политика определяет для АО «НТЦ ФСК ЕЭС» (далее - Общество) меры по созданию подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; порядку сотрудничества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; разработке и внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы; принятию кодекса этики и служебного поведения работников; предотвращению и урегулированию конфликта интересов; недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Настоящая Антикоррупционная политика в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021-2024 годы, (утвержден Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478) направлена на решение следующих задач: разработка и реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; унификация антикоррупционных стандартов для работников Общества; обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; продолжение работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции.

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются все работники Общества, а также партнеры и контрагенты Общества, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и Обществом, в том числе, антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

Реализуя Антикоррупционную политику, Общество обеспечивает публичность своих антикоррупционных мер, активно внедряет стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы при взаимодействии с партнёрами и контрагентами.

Общество следует антикоррупционным стандартам, нацеленным на ведение открытого и честного бизнеса, минимизацию коррупционных проявлений в электросетевом комплексе, что влияет на деловую репутацию компании, отношения с партнерами и контрагентами, и, как следствие, на успешность исполнения задач, поставленных перед Обществом группой компаний «Россети».

Понятия и определения

АО «НТЦ ФСК ЕЭС» (Общество)	Акционерное общество «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы».
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.
Антикоррупционная политика	Документ Общества, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе.
Антикоррупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.
Антикоррупционный мониторинг	Сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.
Владелец коррупционного риска	Орган управления или руководитель блока/структурного подразделения Общества, ответственный за все аспекты управления коррупционным риском, в т.ч. снижение вероятности реализации риска и/или снижение возможного влияния последствий от реализации риска. Владельцами коррупционных рисков являются органы управления или руководители, курирующие направления деятельности, на цели которых оказывает прямое влияние данный риск.

ГК РФ	Гражданский кодекс Российской Федерации.
ДЗО	Дочерние и зависимые общества ПАО «Россети»
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 УК РФ).
Иностранцы публичные должностные лица и должностные лица публичных международных организаций	Лица, на которых возложено или было возложено ранее (с момента сложения полномочий прошло менее 1 года) исполнение важных государственных функций, а именно: главы государств (в том числе правящие королевские династии) или правительств, министры, их заместители и помощники, высшие правительственные чиновники, должностные лица судебных органов власти «последней инстанции» (Верховный, Конституционный суд), решение которых не подается апелляция, государственный прокурор и его заместители, высшие военные чиновники, руководители и члены Советов директоров Национальных Банков, послы, руководители государственных корпораций, члены Парламента или иного законодательного органа. Лица, облеченные общественным доверием, в частности: руководители, заместители руководителей международных организаций (ООН, ОЭСР, ОПЕК, Олимпийский комитет, Всемирный Банк и т.д.), Члены Европарламента, руководители и члены международных судебных организаций (Суд по правам человека, Гаагский трибунал и др.)
КоАП РФ	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.

Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 УК РФ).
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не объединены общей целью.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупционные риски	Риски совершения работником Общества коррупционного правонарушения.

Коррупция в коммерческих организациях	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Личная заинтересованность	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами, гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Лица, состоящие в близком родстве или свойстве с руководителем/работником	Родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.
Материальная выгода	Выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 08.11.2013.
Национальный план	Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478.
Незаконное вознаграждение от имени	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу,

юридического лица	выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 КоАП РФ).
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего	Привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции (статья 19.29 КоАП РФ).
Организация	Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
Подразделение, ответственное за противодействие коррупции	Структурное подразделение Общества, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики Общества.
Партнер	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.
Получение взятки	Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично

	или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (статья 290 УК РФ).
Посредничество во взяточничестве	Передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в размере, превышающим 25 тыс. рублей, а также обещание или предложение посредничества во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ).
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников Общества, а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
Провокация взятки, коммерческого подкупа либо подкупа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.	Попытка передачи должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, либо лицу, указанному в части первой статьи 200.5 УК РФ, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав в целях искусственного создания доказательств совершения преступления или шантажа (статья 304 УК РФ).
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными

	актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и устранению причин коррупции.
Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Дача взятки	<p>Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.</p> <p>Под иностранным должностным лицом понимается любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия; под должностным лицом публичной международной организации понимается международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено такой организацией действовать от ее имени (статья 291 УК РФ).</p>
Стратегия развития электросетевого комплекса РФ	Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации.
СУР	Система управления рисками Общества.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на

	<p>стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.</p>
--	--

1. Общие положения

1.1 Правовая основа Антикоррупционной политики Общества.

Антикоррупционная политика Общества разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:
 - Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года (ред. от 01 июля 2020 г.);
 - Гражданским кодексом Российской Федерации;
 - Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Уголовным кодексом Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
 - Федеральным законом от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;
 - Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
 - Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
 - Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
 - Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению» (ред. от 13 мая 2021 г.);
 - Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных)

обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

- Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

- Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р;

- иными нормативными правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Протоколами и поручениями органов государственной власти Российской Федерации:

- Протоколом Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10.07.2013 № А-60-26-8;

- Поручениями Правительства РФ от 28.12.2011 № ВП-П13-9308 и от 05.03.2012 № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ПАО «Россети» и ДЗО должностями;

- иными управленческими решениями.

3. Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013.

4. Методическими рекомендациями по организации процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции, утвержденными приказом Росимущества от 02.03.2016 № 80.

5. Кодексом корпоративного управления, одобренным 13.02.2014 на заседании Правительства Российской Федерации, утвержденным 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованным к применению акционерными обществами (далее – Кодекс корпоративного управления).

6. Антикоррупционной политикой ПАО «ФСК ЕЭС», утвержденной решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» (протокол заседания от 10.03.2017 № 357).

7. Антикоррупционной политикой ПАО «Россети», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол заседания от 20.04.2020 № 405).

8. Международно-правовыми стандартами.

9. Уставом и Кодексом корпоративной этики АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

10. Иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества.

1.2. Принципы, цели и задачи и Антикоррупционной политики Общества

1.2.1. Принципы Антикоррупционной политики Общества:

- соответствие Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.2.2. Цели Антикоррупционной политики Общества

Цель - единый подход к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности Общества по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе,

предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Антикоррупционная политика Общества является основополагающим документом Общества в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда (Приложение - Перечень антикоррупционных мероприятий АО «НТЦ ФСК ЕЭС»).

Антикоррупционная политика Общества является элементом системы внутреннего контроля и управления рисками Общества, предусматривающим комплекс мер, направленных на недопущение коррупции, снижающих коррупционные и репутационные риски, а также риски применения к Обществу мер ответственности за подкуп должностных лиц.

Антикоррупционная политика Общества направлена на реализацию мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции. В рамках выполнения задач по оценке системы внутреннего контроля осуществляется оценка надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции.

1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики Общества:

- определить ключевые направления по реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- создать эффективный и исполнительный механизмы реализации мер по профилактике и противодействию коррупции (включая программу антикоррупционных мероприятий);
- закрепить требования и ограничения при взаимодействии с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупредить коррупционные и иные правонарушения, обеспечить ответственность;
- сформировать у работников, партнеров и контрагентов ясное понимание позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизировать риски вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

1.2.4. Меры по предупреждению коррупции в Обществе:

- закрепление функционала структурных подразделений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработка и внедрение в практику комплекса стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие кодекса этики и должностного поведения работников;
- выявление и оценка коррупционных рисков;
- разработка и применение мер реагирования на коррупционные риски;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- недопущение случаев неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.2.5. Круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики Общества

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики Общества, являются работники Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и контрагенты Общества, иные лица в силу взаимных обязательств между ними и Обществом, в том числе, антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2. Механизм реализации Антикоррупционной политики Общества

2.1 Закрепление функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и предупреждение коррупции

2.1.1. Совет директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС», Генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС», лица, ответственные за предупреждение коррупции в Обществе обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в Обществе и осуществляют контроль за её эффективной реализацией.

2.1.2. Совет директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС»:

- определяет ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;
- утверждает внутренний документ Общества - Антикоррупционную политику;
- контролирует результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе процессов управления коррупционными рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- осуществляет общий контроль за внедрением принципов и подходов, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью, а также принимает все меры, возможные в пределах полномочий, для того, чтобы убедиться, что этот процесс соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации.

2.1.3. Генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС»:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

– обеспечивает ежегодное вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

2.1.4. Подразделение (должностные лица) АО «НТЦ ФСК ЕЭС», ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции в Обществе, наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе, а также обеспечивается необходимыми кадровыми и техническими ресурсами.

2.1.5. Подразделение (должностное лицо) АО «НТЦ ФСК ЕЭС», ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- разрабатывает программу антикоррупционных мероприятий;
- осуществляет комплаенс контроль деятельности Общества;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- организует проведение антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов;
- рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами Общества или иными лицами;
- организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организует проверку деклараций сведений об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера руководителей Общества и членов их семей;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- организует повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов Генеральному директору АО «НТЦ ФСК ЕЭС»;

- осуществляет деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликта интересов;

- оказывает методическую помощь в реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции и правовому просвещению работников Общества;

- координирует деятельность структурных подразделений в области реализации Антикоррупционной политики;

- принимает участие в проведении саммитов, научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживают вносимые в них изменения, а также релевантной судебной практики;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;

- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

2.1.6. Общество оказывает содействие ПАО «Россети» и ПАО «ФСК ЕЭС» в процессе реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2.1.7. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов является коллегиальным органом АО «НТЦ ФСК ЕЭС» и осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием пред/конфликта интересов в Обществе, с соблюдением положений Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики.

2.2 Организация процесса управления коррупционными рисками

2.2.1. С целью обеспечения Обществом единого подхода к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, в соответствии с общекорпоративной системой управления рисками, организуются процессы управления коррупционными рисками.

2.2.2. Общий подход к выявлению и оценке коррупционных рисков должен быть построен таким образом, чтобы обеспечить своевременное и полное выявление, точную оценку коррупционных рисков.

2.2.3. Установлен следующий порядок процесса организации управления

коррупционными рисками:

- описание рисков (разработка паспортов и реестров коррупционных рисков Общества);
- оценка коррупционных рисков;
- формирование карты коррупционных рисков;
- идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском);
- разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков;
- установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов;
- оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

2.2.4. При проверке общекорпоративной системы управления рисками осуществляется регулярная оценка эффективности процесса управления коррупционными рисками.

2.3 Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции

В целях обеспечения эффективности и результативности деятельности, сохранности активов, соблюдения применимых к Обществу требований нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности финансовой (бухгалтерской) и иной отчетности Общества при осуществлении корпоративных и процессных контролей и проведении внутреннего аудита учитывают требования Антикоррупционной политики Общества при проверках:

- соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах с высоким коррупционным риском.

2.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

2.4.1. Разрабатывает и принимает внутренние документы, устанавливающие порядок выявления и урегулирования ситуаций

пред/конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2.4.2. Доводит до сведения всех работников о принятии указанных документов и об обязательности выполнения ими содержащихся в них требований.

2.4.3. Руководствуется следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и его работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

2.4.4. Устанавливает обязанности для работников Общества:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.4.5. Устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов: при приеме на работу, при назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов, в ходе проведения ежегодных декларирований конфликта интересов и аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса.

2.4.6. Обеспечивает обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

2.4.7. Определяет лиц, ответственных за прием сведений о возникающих конфликтах интересов.

2.4.8. Устанавливает запрет на заключение договоров с лицами, в отношении которых установлено наличие конфликта интересов, аффилированности и иных злоупотреблений.

2.4.9. Устанавливает способы разрешения конфликта интересов.

2.4.10. Определяет типовые ситуации пред/конфликта интересов.

2.4.11. Обеспечивает функционирование Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

2.5. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

Общество обеспечивают внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества и в этой связи:

2.5.1. Разрабатывает и принимает Кодекс корпоративной этики АО «НТЦ ФСК ЕЭС», который определяет:

- общие ценности и принципы Общества;
- конкретные правила и стандарты поведения работников, затрагивающие общую этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения работников.

2.5.2. Осуществляет проверку сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в отношении граждан, претендующих на замещение должностей, подлежащих декларированию, и работников, замещающих указанные должности в Обществе, их близких родственников, в соответствии с внутренними организационно-распорядительными документами Общества с целью выявления конфликта интересов, фактов аффилированности и иных злоупотреблений.

2.5.3. Руководствуется принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;

- устанавливается запрет на трудоустройство лиц близкого родства или свойства, если осуществление должностных обязанностей связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- устанавливается обязанность работников предоставлять сведения, указанные в п. 2.5.2 Антикоррупционной политики Общества.

2.5.4. Признает обмен подарками с деловыми партнерами, как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер, соответствуют общепринятым нормам делового этикета, требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним организационно-распорядительным документам, а также не создают риска деловой репутации для Общества и его работников.

2.5.5. Устанавливает обязанность уведомления работниками Общества о получении ими делового подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.

2.5.6. Устанавливает запрет на дарение работниками Общества деловых подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, ювелирных украшений и других предметов роскоши.

2.5.7. Осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности Общества, в соответствии с требованиями

законодательства Российской Федерации и внутренних организационно-распорядительных документов.

2.5.8. Принимает меры по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком в Обществе;

2.5.9. Проводит антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов Общества и издает нормативные правовые акты, устанавливающие дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

2.6. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции

2.6.1. Общество осуществляет прием обращений своих работников, партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями, телефона «горячая линия», а также посредством почты и при личном приеме.

2.6.2. Общество проводит мероприятия по защите лиц, предоставивших информацию, указанную в п. 2.6.1 Антикоррупционной политики Общества, от любых форм давления (в том числе от увольнения, преследования, любых форм дискриминации).

2.6.3. Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

2.7. Формирование основ законопослушного поведения работников и правовое просвещение

2.7.1. Общество осуществляет информационно-просветительские мероприятия для своих работников с целью профилактики коррупции:

- создает и совершенствует раздел «Антикоррупционная политика» на официальном сайте АО «НТЦ ФСК ЕЭС»;

- размещает информацию о мероприятиях по реализации настоящей Антикоррупционной политики в корпоративном журнале, во всех средствах массовой информации в свободном доступе;

- обеспечивает во взаимодействии со средствами массовой информации распространение позитивного опыта противодействия работниками и Обществом попыткам коррупционного давления;

- организует антикоррупционные мероприятия и социальные акции;

- обеспечивает проведение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее);

- стимулирует работников за предоставление подтвержденной

информации о коррупционных и иных правонарушениях в Обществе;

- гарантирует, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Общества;

- практикует ответственность работников, в обязательном порядке, подписывать соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики АО «НТЦ ФСК ЕЭС»;

- декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных и иных правонарушений.

2.7.2. Соблюдение работниками Общества принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности, при проведении аттестации работников.

2.8. Консультирование и обучение работников

Общество организует обучение работников в различных формах по вопросам предупреждения и профилактики коррупции:

2.8.1. Проводит образовательные и просветительские мероприятия (инструктажи, тренинги, семинары, анкетирование и тестирование работников), направленные на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников, и разъясняет:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов Общества по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций;
- порядок взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

2.8.2. Проводит индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

2.8.3. Обеспечивает во взаимодействии с образовательными и научными организациями проведение в подразделениях Общества и филиалах регулярных публичных лекций по антикоррупционной тематике.

2.8.4. Проводит с привлечением научных и образовательных организаций повышение квалификации работников подразделений, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам дополнительного профессионального образования.

2.9. Принятие мер по предупреждению и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику Общества;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.9.1. Общество информирует партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

2.9.2. Общество информирует партнеров и контрагентов о присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

2.9.3. Общество реализует требования единого антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

2.9.4. В рамках проверки закупочной документации контроль осуществляется на 3 этапах: предварительном - проверка проекта Плана закупок; текущем - проверка аналитических и пояснительных записок, подтверждающих обоснованность планируемой сделки; последующем - проверка пояснительных записок, обосновывающих заключение дополнительных соглашений, а также рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции.

2.9.5. В рамках проверки участников закупки/контрагентов, оценки уровня их благонадежности и добросовестности проводится работа по раскрытию структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов; по проверке их репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.; по урегулированию конфликта интересов, исключению аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур на соблюдение и исполнение принципов, требований

Антикоррупционной политики Общества, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;

- предоставление справки о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности с работниками Общества;

- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;

- предоставление согласия на обработку персональных данных;

- подписание антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

2.9.6. При исполнении своих обязательств по договору, Контрагент и Общество, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым законодательством, как дача (ст.291 УК РФ)/получение (ст.290 УК РФ) взятки, посредничество во взяточничестве (ст.291.1 УК РФ), коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ), злоупотребление полномочиями (ст.201 УК РФ), незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст.19.28 КоАП РФ), незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (ст.19.29 КоАП РФ), а также иное противоправное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Контрагент и Общество отказываются от стимулирования каким-либо образом работников друг друга, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны (Контрагента или Общества).

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны (Контрагент или Общество), понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;

- предоставление каких-либо гарантий;

- ускорение существующих процедур;

- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Контрагентом и Обществом.

2.9.7. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований договора и антикоррупционной оговорки, внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном Обществом порядке.

2.9.8. Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

2.10. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

2.10.1. Общество принимает меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативно-правовыми актами Российской Федерации, п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

2.10.2. Подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций - умышленное предложение, обещание или предоставление любым лицом прямо или через посредников любых неправомерных имущественных или иных преимуществ иностранному должностному лицу, в пользу такого должностного лица или третьего лица с тем, чтобы это должностное лицо совершило действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения или сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества в связи с осуществлением международной коммерческой сделки, соучастие, включая подстрекательство, содействие и пособничество, равно как и санкционирование действий по подкупу иностранного должностного лица, покушение на подкуп или сговор с целью подкупа иностранного должностного лица (ст. 16 Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, ст.ст. 1,2,4,5,6,9 Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию, ст. 1 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, п. 12. Антикоррупционной хартии российского бизнеса).

2.10.3. Российским законодательством предусмотрена уголовная ответственность физических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 291 УК РФ (Дача взятки), ст. 291.1 УК РФ (Посредничество во взяточничестве, обещание или предложение посредничества во взяточничестве).

2.10.4. В соответствии с ч. 2 ст. 3 Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных

коммерческих сделок, для юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц предусмотрена уголовная ответственность.

В случае если правовой системой страны уголовная ответственность юридических лиц не предусмотрена, к юридическим лицам могут применяться иные виды ответственности, включая финансовые санкции.

2.10.5. Российским законодательством предусмотрена административная ответственность юридических лиц за подкуп иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций: ст. 19.28 КоАП РФ (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица).

2.10.6. Общество принимает следующие меры по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций:

- информирует Следственный комитет Российской Федерации о фактах подкупа должностных лиц;

- при осуществлении деятельности за пределами Российской Федерации в случае необходимости обращаются за консультацией и поддержкой в дипломатические и торговые представительства Российской Федерации за рубежом;

- осуществляет контроль за соблюдением своими работниками требования воздерживаться от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества;

- ведет учет иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, с которыми осуществляется взаимодействие в рамках договорных и недоговорных отношений, а также учет своих работников, которые участвуют в таком взаимодействии;

- обеспечивает функционирование внутренних механизмов контроля в части антикоррупционного регулирования;

- сообщает в правоохранительные органы о выявленных фактах подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций и осуществляет с ними последующее взаимодействие (п. 2.11 Антикоррупционной политики Общества);

- публикует данные о принятых в Обществе мерах, направленных на предотвращение подкупа иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций, в ежегодных социальных отчетах (п. 2.1.2. Антикоррупционной политики Общества);

- осуществляет взаимодействие с представителями органов государственной власти и правоохранительных органов (п. 2.11, п. 2.12

Антикоррупционной политики Общества), международных и иных организаций в целях выработки и совершенствования мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций;

– осуществляет мониторинг эффективности принимаемых мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций (п. 5.2 Антикоррупционной политики Общества).

2.11. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

Общество уделяет особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

2.11.1. Устанавливает обязанности своим работникам воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

2.11.2. Принимает меры, направленные на недопущение привлечения Общества к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ, в том числе, устанавливают запрет на:

– передачу, предложение или обещание от имени и в интересах Общества государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

– предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

2.11.3. Устанавливает порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушения требований к служебному поведению государственных и гражданских служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в Обществе, а также досудебный порядок обжалования их действий.

2.11.4. Обеспечивает исполнение требований законодательства Российской Федерации, поручений Председателя Правительства Российской Федерации¹ и решений Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития ТЭК² в рамках обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности Общества.

¹ Поручения Правительства Российской Федерации от 28.12. 2011 № ВП-П13-9308 и от 05.03.2012 № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в Обществе должностями.

² Протокол Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10.07.2013 № А-60-26-8.

2.12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

2.12.1. Общество принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

2.12.2. Общество оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

2.13. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции

2.13.1. Общество не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

2.13.2. Общество принимает участие:

- в проведении мероприятий по реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса в соответствии с Положением об условиях и порядке реализации положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса;

- в использовании в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок;

- в публичном отказе от бизнес-деятельности с организациями, замешанными в коррупционных преступлениях;

- в организации и проведении совместного обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– в присутствии своих специалистов в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.

3. Обязанности работников, связанные с предупреждением и профилактикой коррупции

Для работников Общества установлены обязанности, в частности:

– воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени Общества;

– незамедлительно информировать Отдел безопасности о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;

– незамедлительно информировать Отдел безопасности о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;

– сообщить в Отдел безопасности о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

4. Ответственность

4.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения, совершённые работниками Общества, относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

4.2. Общество проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

5. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики Общества

5.1. Антикоррупционная политика Общества принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом АО «НТЦ ФСК ЕЭС» и решением Совета директоров Общества.

5.2. Общество осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики Общества как своими силами, так и с привлечением других лиц в рамках своей компетенции.

5.3. Общество обеспечивает условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики Общества, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

5.4. Результаты выполнения антикоррупционной программы отражаются в социальной отчетности Общества.

5.5. Выработка и реализация плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Общества осуществляется в соответствии с п. 2.1.2 настоящей Антикоррупционной политики.

5.6. Структурное подразделение Общества, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, предоставляет Генеральному директору Общества отчеты о соблюдении Антикоррупционной политики и результатах антикоррупционной деятельности для вынесения их на рассмотрение Советом директоров Общества.

5.7. Внесение изменений в Антикоррупционную политику АО «НТЦ ФСК ЕЭС» осуществляется в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики Общества в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Общества, которые оказывают прямое воздействие на исполнение Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики Общества.

5.8. Изменения Антикоррупционной политики размещаются на официальном сайте АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

**Приложение
к Антикоруptionной политике
АО «НТЦ ФСК ЭЭС»**

**Перечень антикоррупционных мероприятий
в АО «НТЦ ФСК ЭЭС»**

Механизм реализации Антикоруptionной политики АО «НТЦ ФСК ЭЭС»/Антикоррупционные мероприятия
1. Определение функционала подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ
1.1. Актуализация локального нормативного акта (далее - ЛНА), определяющего задачи, функции, обязанности и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.
1.2. Закрепление функционала за подразделениями и должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции.
2. Организация процесса управления коррупционными рисками
2.1. Описание коррупционных рисков (разработка паспортов и реестров коррупционных рисков Общества).
2.2. Выявление и оценка коррупционных рисков.
2.3. Формирование карты коррупционных рисков.
2.4. Идентификация рисков (определение областей (процессов, направлений деятельности) и деловых операций, подверженных коррупционным рискам, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском).
2.5. Разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.
2.6. Установление специальных антикоррупционных процедур и требований, включая регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.
2.7. Оценка эффективности и контроль существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков. Мониторинг факторов риска.
2.8. Разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по минимизации коррупционных рисков.
2.9. Ежегодная актуализация паспортов коррупционных рисков.
3. Организация процесса внутреннего контроля в области профилактики и предупреждения коррупции
3.1. Проверка соблюдения требований Антикоруptionной политики в Обществе.
3.2. Оценка экономической обоснованности и целесообразности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.
3.3. Регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

3.4. Разработка типовой матрицы контроля по бизнес-процессу «Противодействие коррупции», формируемой в ходе реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности системы внутреннего контроля процессов АО «НТЦ ФСК ЕЭС».
3.5. Подготовка схем контролей по бизнес-процессу «Противодействие коррупции» и его подпроцессов с включением всех присущих процессу/подпроцессу рисков, а также операций (действий) и эффективных контрольных процедур, обеспечивающих эффективное управление этими рисками.
4. Контроль функционирования системы управления рисками и системы внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и оценка их эффективности
4.1. Самооценка эффективности корпоративных и процессных контролей в области противодействия и предупреждения коррупции.
4.2. Проведение внутренней независимой оценки системы внутреннего контроля подразделением внутреннего аудита, которая включает проверку надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов
5.1. Актуализация ЛНА о регулировании конфликта интересов в Обществе (включая порядок информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и урегулировании выявленного конфликта интересов, закрепление обязанностей и ответственности работников, типовые ситуации пред/конфликта интересов и т.д.), декларации о конфликте интересов.
5.2. Актуализация ЛНА о порядке работы Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.
5.3. Проведение аттестации работников с участием подразделений, ответственных за противодействие коррупции.
5.4. Доведение до сведения работников о принятых ЛНА по урегулированию конфликта интересов и обязательности соблюдения содержащихся в них требований.
5.4. Организация и обеспечение работы по урегулированию конфликта интересов.
5.5 Организация декларирования конфликта интересов кандидатов на вакантные должности при приеме на работу, а также при переводе на руководящие должности в Обществе.
5.6. Организация ежегодного декларирования конфликта интересов работников Общества.
5.7. Анализ сведений, полученных в ходе декларирования конфликта интересов работников Общества.
5.8. Отчет по декларированию конфликта интересов работников Общества Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.
5.9. Организация ежегодного декларирования сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей Общества и членов их семей.

5.10. Выработка мер по разрешению предконфликтной ситуации, урегулированию конфликта интересов руководителя или работника (в т.ч. пересмотр или изменение должностных обязанностей и трудовых функций, отстранение от принятия решений, которое является предметом конфликта интересов, перевод на другую должность, расторжение трудового договора и др.).
5.11. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.
6. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы
6.1. Разработка, в т.ч. совместно с участием общественных объединений и внедрение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками Общества запретов, ограничений и требований, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами в целях противодействия коррупции.
6.2. Актуализация кодекса корпоративной этики АО «НТЦ ФСК ЕЭС».
6.3. Установление запрета на прием на работу лиц, находящихся в близком родстве или свойстве, если это связано с подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.
6.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
6.5. Заключение с работниками Общества Соглашения о соблюдении требований Антикоррупционной политики.
6.6. Издание ЛНА, устанавливающих дополнительные гарантии обеспечения антикоррупционной экспертизы ЛНА.
6.7. Участие в отборе кандидатов на замещение должностей в Обществе с целью недопущения коррупционной составляющей, участие в аттестации работников с целью установления соответствия занимаемой должности, исключения конфликта интересов.
6.8. Принятие мер по недопущению неправомерного использования инсайдерской информации и манипулированию рынком (разработка ЛНА, ведение списка инсайдеров, анализ сделок на рынке и т.д.).
7. Рассмотрение и проверка сведений о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблениях
7.1. Контроль за исполнением ЛНА о порядке рассмотрения сообщений о возможных фактах коррупции в Обществе (порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений, сроки рассмотрения, порядок взаимодействия со структурными подразделениями, введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и т.д.).
7.2. Контроль за непрерывным функционированием доступных каналов передачи информации, механизмов обратной связи, телефона доверия, «горячей линии» и т.д.

7.3. Контроль за организацией и обеспечением работы по рассмотрению обращений.
7.4. Проведение анализа и мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
7.5. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций.
8. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение работников
8.1. Размещение информации о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики Общества на корпоративном сайте АО «НТЦ ФСК ЕЭС».
8.2. Обеспечение при взаимодействии со средствами массовой информации распространения позитивного опыта противодействия работниками и Обществом попыткам коррупционного давления.
8.3. Обеспечение ежегодного проведения повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательной программе двух уровней (базовый - для обучающихся впервые и повышенный - для прошедших обучение ранее).
8.4. Участие в обучающих и просветительских мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции (тренинги, семинары, конференции, форумы, круглые столы и т.д.), направленных на информирование работников о требованиях законодательства Российской Федерации, международного законодательства о противодействии коррупции, на формирование антикоррупционного сознания работников.
8.5. Проведение работы по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции.
8.6. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
8.7. Участие в семинарах-совещаниях по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции с руководителями подразделений ДЗО ПАО «ФСК ЕЭС» по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
9. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами
9.1. Контроль за проведением специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики (совершенствование автоматизированной системы управления бенефициарами контрагентов (АС «УБК»), предусматривающей проверку уровня благонадежности и финансовой устойчивости контрагентов (отсутствие в реестре недобросовестных поставщиков, наличие негативного информационного фона и т.д.).
9.2. Контроль за реализацией в Обществе единого механизма антикоррупционного контроля закупочной деятельности (Антикоррупционный стандарт).

9.3.Актуализация ЛНА об организации работы по раскрытию информации о цепочке собственников участников закупки и контрагентов Общества.
9.4.Распространение среди контрагентов и партнеров программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Обществе (антикоррупционные обязательства, антикоррупционный стандарт, антикоррупционная оговорка и т.д.).
9.5.Информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер (размещение соответствующих сведений на официальном сайте АО «НТЦ ФСК ЕЭС», СМИ и других источниках).
10. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
10.1. Разработка и утверждение ЛНА о порядке взаимодействия Общества с контрольно-надзорными и правоохранительными органами.
10.2. Оказание содействия в выявлении и расследовании правоохранительными органами коррупционных правонарушений (обеспечение недопущения неправомерного вмешательства работников Общества в их деятельность).
10.3. Содействие при проведении проверок и не препятствие законной деятельности проверяющих, сообщение о случаях совершения коррупционных правонарушений.
11. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и профилактике коррупции
11.1. Реализация положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса:
11.1.1. Участие в работе по взаимодействию с представителями российского бизнес-сообщества: Торгово-промышленной палатой РФ, общероссийскими общественными организациями «Российский союз промышленников и предпринимателей», «Деловая Россия», «ОПОРА России» и другими участниками Хартии (участие в рабочих группах, совместное обучение и т.д.).
11.2. Участие в других коллективных инициативах:
11.2.1. Использование в совместных договорах стандартных антикоррупционных оговорок.
11.2.2. Размещение на сайтах публичного обращения руководителя Общества к работникам, контрагентам, партнерам организаций о неприятии коррупции и взяточничества в бизнес-отношениях.
11.2.3. Публичный отказ от совместной бизнес-деятельности с организациями (лицами), замешанными в коррупционных преступлениях.
11.2.4. Участие специалистов Общества в международных и иных антикоррупционных мероприятиях.
12. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций
12.1. Разработка и утверждение ЛНА о мерах по противодействию подкупу публичных иностранных должностных лиц в Обществе (порядок сообщения работниками о ставших им известных фактах подкупа публичных иностранных

<p>должностных лиц, направления сведений в Следственный комитет РФ, меры по противодействию подкупу).</p>
<p>12.2. Взаимодействие с представителями органов государственной власти и правоохранительных органов РФ, дипломатическими и торговыми представительствами РФ за рубежом, международными и иными организациями в целях выработки и совершенствования мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций в Обществе.</p>
<p>12.3. Мониторинг эффективности принимаемых мер по противодействию подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.</p>
<p>13. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики</p>
<p>13.1. Мониторинг международных стандартов, антикоррупционного законодательства РФ, ЛНА ПАО «ФСК ЕЭС» в области профилактики и противодействия коррупции.</p>
<p>13.2. Оценка хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики.</p>
<p>13.3. Пересмотр и внесение изменений в принятую Антикоррупционную политику на основании мониторинга.</p>